

ВНИМАНИЕ!

27 – 28 мая

*проводится конкурс профессионального мастерства
«Лучший по профессии»*

*среди молодых работников по специальности:
электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования.*

Состав Конкурсной комиссии:

Гейба В.П., главный инженер – председатель

Пунтус А.В., начальник штаба ГОиРСО, председатель п/о ОО «Белая Русь» - заместитель председателя;

Бурда А.В., ведущий инженер ОГМ, член комитета п/о ОО «БРСМ» - секретарь;

Члены:

Майнина С.А., заместитель директора по идеологической, социальной и кадровой работе, председатель цехкома;

Козловский В.В., главный энергетик;

Лукашевич Р.А., и.о. начальника ОТБОТиОС.

Приглашаем принять участие в конкурсе молодых работников электромонтеров по ремонту и обслуживанию электрооборудования (до 31 года) цеха №13.

Заявки на участие в конкурсе подаются секретарю п/о ОО «БРСМ» ведущему механику бурде А.Н. (отдел главного механика) до 20.05.2015г.

ОАО «Красносельскстройматериалы»
Филиал № 5 «Гродненский КСМ»

ЗАЯВКА
на участие в конкурсе профессионального мастерства
«Лучший по профессии»

От _____
(Фамилия, имя, отчество полностью)

По профессии _____

Структурное подразделение _____

ДАННЫЕ ОБ УЧАСТНИКЕ

Дата рождения «__» _____ 19__ г.

Образование (Какое учебное заведение окончил, квалификация по диплому): _____

Стаж работы по профессии: _____

Владение смежными профессиями _____

Изобретения, рационализаторские предложения _____

Мобильный номер телефона участника _____

«__» _____ 2015г. _____ (подпись) _____ (Ф.И.О. участника конкурса)

Начальник цеха № _____ (подпись) _____ (Ф.И.О.)

**Положение конкурса профессионального мастерства
«Лучший по профессии»
среди молодых работников филиала № 5 «Гродненский КСМ»**

1. Цели и задачи

- повышение престижа рабочих профессий;
- проверка теоретических знаний и практических навыков, умений;
- совершенствование профессионального мастерства;
- выявление лучших специалистов по профессии среди молодых работников;
- социально-экономическая поддержка молодых работников;
- привлечение молодых работников в ряды первичной организации ОО «Белорусский Республиканский Союз молодежи» (далее п/о ОО «БРСМ»).

2. Организаторы конкурса

- цеховой комитет профсоюза;
- п/о ОО «Белая Русь»;
- п/о ОО «БРСМ».

3. Порядок и условия проведения конкурса

3.1. Конкурс проводится 1 раз в 2 года среди молодых работников в возрасте до 31 года, подавших личную карточку-заявку в отдел кадров установленного образца (приложение №1) с ходатайством начальника цеха структурного подразделения.

3.2. Конкурс проводится во втором квартале текущего года в структурных подразделениях филиала.

3.3. Перечень специальностей, по которым проводится конкурс, определяется организаторами конкурса и утверждается приказом директора филиала.

3.4. Конкурс состоит из трех этапов:

1 этап подготовительный: объявление конкурса; прием личных карточек-заявок на участие в конкурсе; подготовка специалистами теоретических вопросов и практических заданий; подготовка конкурсантов.

2 этап теоретическая часть: проверка знаний конкурсантов по блоку контрольных вопросов по специальности и охране труда (включая правила техники безопасности, пожарной безопасности, производственной санитарии, безопасные методы труда), которые составлены в тестовой форме. На каждый вопрос дается несколько ответов, один из которых правильный. Участникам дается определенное комиссией время для ответов на вопросы.

Оценка результатов теоретической части:

За каждый правильный ответ + 1 балл

За каждый неправильный ответ 0 баллов

3 этап практическая часть: участники конкурса осуществляют изготовление контрольного образца (монтаж, другие работы) на рабочих местах в соответствии с заданием (рабочим чертежом, схемой), утвержденным главным инженером. Перед началом практической части все участники проходят инструктаж по ТБ. Комиссия отводит время на

подготовительные операции. Хронометраж ведется с момента начала работы до полного ее завершения.

Оценка результатов практического задания:

Общая оценка складывается из оценок трех групп показателей:

Качество изготовления конкурсной детали, выполняемой работы:

- за каждую правильно выполненную позицию плюс 2 балла
- за каждый продел (неисправный брак) минус 2 балла
- за каждый недодел (исправимый брак) 0 баллов
- за совсем невыполненную позицию (параметр) минус 5 баллов

Время изготовления:

- за каждую просроченную минуту против контрольного времени минус 0,1 балла
- за каждую досрочную минуту против контрольного времени плюс 0,1 балла

Техника безопасности и организация рабочего места:

- за каждое нарушение минус 0,2 балла

Участник, допустивший грубые нарушения технологии выполнения практического задания или правил ТБ, по решению комиссии может быть дисквалифицирован и снят с соревнований.

4. Подведение итогов

- 4.1. Состав жюри утверждается приказом по филиалу.
- 4.2. При подведении итогов конкурса жюри подсчитывает количество баллов каждого участника по практической и теоретической частям.
- 4.3. Участники конкурса могут получить дополнительные баллы (до 4-х) за:
 - владение смежной или близкой по профилю специальностью
 - изобретение и рационализаторское предложение
 - творческий подход к выполнению задания, организации рабочего места, высокую культуру труда.
- 4.4. Все баллы сводятся в итоговую таблицу.
- 4.5. Спорные моменты при подведении итогов решаются большинством голосов членов конкурсной комиссии в открытом голосовании. При равенстве голосов решающий голос имеет председатель конкурсной комиссии. Результаты подведения итогов конкурса оформляются протоколом, подписанным членами конкурсной комиссии.
- 4.6. Победителем считается участник, набравший в сумме наибольшее количество баллов.
- 4.7. При равной сумме баллов предпочтение отдается участнику конкурса, который с наилучшим результатом выполнил практическое задание.

5. Награждение

- 5.1. Победители конкурса награждаются дипломами, подарками и почетными лентами «Лучший по профессии» из средств нанимателя и цеховой профсоюзной организации на торжественном вечере, посвященном Дню строителя.
- 5.2. Комиссия вправе ходатайствовать об установлении надбавки за профессиональное мастерство к заработной плате победителям конкурса.

- 5.3. По результатам конкурса конкурсная комиссия может ходатайствовать о повышении квалификационного разряда победителям конкурса.
- 5.4. Цеховым комитетом профсоюза учреждается и финансируется специальный приз «За лучшие знания правил охраны труда».